

Nr. 10779 / 22.09.2022

Transparența veniturilor salariale - SITUAȚIE LUNA SEPTEMBRIE 2022.

LEGE - CADRU 153 din 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

NR. CRT.	FUNCTIE	COEFICIENT DE IERARHIZARE	GRADATIA DE VECHIME	SALARIU BRUT	SPOR VATAATOARE BRUT în % si SUMĂ FIXĂ	FONDURI EU 30-25% - BRUT	CFP 10%	INDEMNIZAȚIE de hrană	Norma de hrană nr. 6
1	ASISTENT COMUNITAR	1,83	3	4563	684	—	—	347	—
2	ASISTENT MEDICAL ȘCOLAR	1,94	5	4856	728	—	—	347	—
3	ASISTENT MEDICAL ȘCOLAR	1,74	2	4346	652	—	—	347	—
4	ASISTENT PERSONAL	1,01	0	2550	—	—	—	—	—
5	ASISTENT PERSONAL	1,09	1	2752	—	—	—	—	—
6	ASISTENT PERSONAL	1,14	2	2861	—	—	—	—	—
7	ASISTENT PERSONAL	1,20	3	3004	—	—	—	—	—
8	ASISTENT PERSONAL	1,23	4	3079	—	—	—	—	—
9	ASISTENT PERSONAL	1,26	5	3157	—	—	—	—	—
10	BIBLIOTECAR	1,89	2	4937	626	—	—	347	—
11	CONSILIER LOCAL	NU ESTE CAZUL	NU ESTE CAZUL	1175	—	—	—	—	—
12	CONSILIER PERSONAL	3	4	600	—	—	—	347	—
13	Funcție publică specifică de polițist local clasa I, GRAD PROFESIONAL PRINCIPAL	2,99	5	7027	—	—	—	—	620/LUNĂ
14	INDEMNIZAȚII HANDICAP	NU ESTE CAZUL	0	1524	—	—	—	—	—
15	INSPECTOR SUPERIOR	3,24	5	7614	—	—	761	347	—
16	INSPECTOR SUPERIOR	3,24	5	7614	—	—	—	347	—
17	INSPECTOR SUPERIOR	3,08	3	6868	—	—	—	347	—
18	INSPECTOR PRINCIPAL	2,71	2	6369	—	—	—	347	—
19	INSPECTOR ASISTENT	2,61	3	6134	—	—	—	347	—

20	MUNCITOR NECALIFICAT	1,80	5	4014	—	—	—	347	—
21	PRIMAR	5,00	NU ESTE CAZUL	11750	—	2938	—	—	—
22	INSPECTOR IA	2,65	2	6886	—	—	—	—	—
23	INSPECTOR II	2,65	2	5910	—	—	—	347	—
24	REFERENT DE SPECIALITATE	2,37	2	5154	—	—	—	347	—
25	REFERENT SUPERIOR	2,49	5	5727	—	1546	—	347	—
26	REFERENT SUPERIOR	2,43	4	5589	—	1666	—	347	—
27	REFERENT II	1,90	3	4370	—	—	—	347	—
28	SECRETAR GENERAL DE COMUNĂ	3,74	5	8789	—	—	—	347	—
29	ŞEF BIROU	3,49	5	8202	—	—	—	347	—
30	VICEPRIMAR	4,00	NU ESTE CAZUL	9400	—	2461	—	347	—
					—	2350	—	—	—

Art. 33. - (1) Toate autoritățile și instituțiile publice enumerate la art. 2 alin. (1) și (3) vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de **31 martie și 30 septembrie** ale fiecărui an, și vor menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele: a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz; b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora; c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora; d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora; e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

2) Nerespectarea prevederilor alin. (1) atrage răspunderea contravențională a conducătorului autorității sau instituției publice în cauză și se sancționează cu amendă între 5.000 și 10.000 lei.

(3) Inspecția Muncii are competența de a constata și sancționa contravenția prevăzută la alin. (2).

(4) Contravenției prevăzute la alin. (2) i se aplică regimul general stabilit prin Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.



SECRETAR GENERAL AL COMUNEI,
POARTA ALBĂ

CUMPĂNASU CAMELIA

ÎNTOCMIT,

Mariana
Dragutu

Semnat digital de Mariana
Dragutu
Data: 2022.09.22 09:29:31
+03'00'